IMPACT SCORE
ARTYZEN

Introduction

Quel est le nom de votre organisation ?
ARTYZEN

Quel est le secteur d'activité de votre organisation ?
-oth-

Quelle est l'adresse du site Internet de votre organisation ?
https://www.artyzen.fr

Quel est le statut juridique de votre organisation ?
SAS (société anonyme simplifiée)

Combien de salariés en ETP (Equivalent Temps Plein) votre organisation avait-t-elle l'an dernier ?
5

Quel est le chiffre d'affaires / budget de votre organisation sur l'année dernière ?
22117

Comment décririez-vous l'implantation géographique des sites de votre organisation ?
Départementale

Quelle est la région géographique d'implentation de votre organisation ?

Quel est le département d'implantation géographique de votre organisation ?
Hérault

Quelle est l'année de création de votre organisation ?
2020

Quelles sont les raisons qui vous amènent à répondre à l'Impact Score ?
- Volonté de transparence vis-à-vis des parties prenantes de mon organisation
- Pour engager mon organisation dans une démarche d'impact positif
- Pour identifier les chantiers prioritaires de mon organisation

Stratégie à Impact

Engagement pour les Objectifs de Développement Durable

A quel objectif de développement durable votre organisation répond-elle en priorité ?

Comment votre organisation intègre-t-elle la réponse aux Objectifs de Développement Durable dans sa stratégie ?
Niveau 2 : Dans l'échelle des priorités, la performance financière et la réponse à un des ODD sont au même niveau

Quelle part de votre chiffre d'affaires / budget est consacré à une mission d'utilité sociale et/ou écologique ?
90 à 100%

Veuillez cocher les statuts et agréments dont votre organisation dispose.
- SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Economique) : entreprises d'insertion, entreprise de travail temporaire d'insertion, atelier et chantier d'insertion, association intermédiaire)

Note Engagement pour les Objectifs de Développement Durable : 93 %

Impact du coeur d'activité

Votre organisation mesure-t-elle l'impact positif direct de son coeur d'activité sur la société et l'environnement grâce aux indicateurs suivants ?
Si oui, indiquez son évolution au cours de l'année dernière.
- Nombre de personnes (avec un handicap, jeunes de moins de 25 ans, seniors de plus de 50 ans, personnes en insertion, habitants de QPV, femmes) ayant trouvé un emploi grâce à l'activité de l'organisation : Hausse supérieure à 20%
- Autre indicateur de mesure d'impact positif : Hausse supérieure à 20%

Quel pourcentage du budget dédié à l'innovation et à la R&D est consacré à l'amélioration de l'impact social et écologique ?
30 à 40%

Parmi les activités suivantes, veuillez cocher celles dans lesquelles votre organisation est impliquée ? Indiquez ensuite la part que représente l'activité cochée dans le chiffre d'affaires de votre organisation.
- Aucune de ces activités :

Note Impact du coeur d'activité : 85 %

Labels, agréments, certifications, scores et statuts

Veuillez cocher les labels et certifications dont votre organisation dispose. Indiquez le score obtenu.
- Aucun
- Aucun

Veuillez cocher les évaluations extra-financières dont votre organisation dispose. Indiquez votre score.

Veuillez cocher les chartes et engagements dont votre organisation est signataire.
- Aucun

Veuillez cocher les labels régionaux dont votre organisation dispose.
- Aucun

Veuillez cocher les labels produits dont votre organisation dispose. Indiquez la part de vos produits possèdant le label.

- Aucun

Veuillez cocher les labels sectoriels dont votre organisation dispose. Quelle part de vos produit possède chacun des labels ?

- Aucun

Note Labels, agréments, certifications, scores et statuts : 0 %

Achats responsables

Quelle part de vos achats totaux (en valeur, en €) **a été réalisée auprès de fournisseurs et prestataires ayant au moins un des labels suivants l'année dernière ?**

- **Commerce équitable** / **Fairtrade**
- **ESAT**
- **Entreprise Adaptée**
- **ESUS**
- **Issu de l'Agriculture Biologique**
- **B Corp**
- **FSC**
- **Lucie**
- **ISR**
- **Greenfin**
- **Finansol**
- **EcoVadis** (si note supérieure à Gold)
- **Zei** (Note supérieure à 50)
- **label EnVol**
- **label PME+**
- **association d'intérêt général**
- **association d'utilité publique**
- **Statut de SIAE** (structure d'insertion par l'activité économique : entreprises d'insertion, entreprise de travail temporaire d'insertion, atelier et chantier d'insertion, association intermédiaire)

Quelle part de vos fournisseurs ont été audités sur des critères RSE sur les 3 dernières années ?

Votre organisation met-elle en place un plan d'action pour ses fournisseurs non conformes aux audits RSE ?

Note Achats responsables : 100 %

Note Stratégie à Impact : 79 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre stratégie à impact ?

- Certfication Label Envol - Agrément ESUS - Mesure du niveau de Qualité de l'Air

Impact Social

Inclusion de travailleurs éloignés de l'emploi

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs en situation de handicap ?
Plus de 6%

Dans tous vos recrutements de l'année dernière, quelle part représentaient les personnes en situation d'insertion ?
Plus de 5 %

Note Inclusion de travailleurs éloignés de l'emploi : 100 %

Soutien de zones fragiles

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs résidant en QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville) ?
Mon organisation mesure/contrôle cette information

Pourcentage de postes occupés par des travaillant en QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville) ?
7

Quelle est la part de vos sites français qui sont implantés dans des zones ayant au moins un des caractères suivants ?
- **QPV** (Quartiers Prioritaires de la Ville)
- **ZFU** (Zone Franche Urbaine)
- **Zones AFR** (Aides à Finalité Régionale)
- **BER** (Bassins d'Emplois à Redynamiser)
- **ZRD** (Zone de Restructuration de la Défense)
- **ZRR** (Zones de Revitalisation Rurale)

Moins de 5%

Note Soutien de zones fragiles : 60 %

Egalité femmes-hommes

Quel était le score de votre entreprise à l'index égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année dernière ?

Quelle part des sièges du conseil d'administration de votre organisation étaient occupés par des femmes l'année dernière ?
Plus de 45%

Quelle était la part de femmes dans votre comité exécutif / comité de direction l'année dernière ?
Plus de 45%

Quel était le pourcentage d'écart de rémunération entre les hommes et les femmes dans votre structure l'année dernière ?
Les femmes ont en moyenne un salaire au moins aussi élevé que les hommes dans mon organisation

Quel était l'écart d'augmentation entre les hommes et les femmes dans votre organisation sur l'année dernière ?

Les femmes ont obtenu au moins autant d'augmentation de salaire que les hommes dans mon organisation l'année dernière

Note Egalité femmes-hommes : 100 %

Intégration des jeunes et seniors

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs de moins de 25 ans ?
Plus de 10%

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs de plus de 55 ans ?
6-7%

Note Intégration des jeunes et seniors : 80 %

Note Impact Social : 91 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre impact social ?

- Mesure Indice d'Alignement Humain (Collectif l'Humain d'Abord) - Reduction du Turnover de 10% - Augmentation du nombre de collaborateurs en Insertion

Impact Écologique

Mesure de l'empreinte carbone

Mesurez-vous votre empreinte carbone ?
- Non, mon organisation ne mesure pas son empreinte carbone

Note Mesure de l'empreinte carbone : 75 %

Réduction de l'empreinte carbone

Comment a évolué le rapport Scope 1, 2, 3 (en tonnes équivalent CO2) / (ETP ou CA ou Tonnage Produit ou Actifs sous Gestion) **sur l'année dernière ?**

Votre organisation a-t-elle fixé des objectifs de long terme de réduction de ses émissions de CO2 ?

Quelle est l'année de référence de votre calcul ?

Quelle est l'année cible de votre calcul ?

Quelle est la réduction d'émissions ciblée en pourcentage ?

Mettez-vous en place des mesures pour réduire votre consommation énergétique ?

Quelle part de vos salariés utilisent la mobilité douce pour se rendre au travail ?
40 à 60%

Pour les déplacements professionnels, comment se déplacent principalement vos collaborateurs ?
En transports en commun (bus, métro, tramway...)

Pour quel pourcentage de vos produits / services avez-vous mis en place une démarche d'éco-conception ?
90 à 100%

Votre organisation met-elle en place le tri sélectif des déchets ?
Oui

Etes-vous dans une démarche zéro déchet ?
Oui

Note Réduction de l'empreinte carbone : 93 %

Biodiversité et utilisation des ressources naturelles

Comment a évolué la consommation totale d'eau de votre organisation / (ETP ou CA ou Tonnage Produit ou Actifs sous Gestion) sur l'année dernière ?

Quelle est la part d'énergies renouvelables dans le mix énergétique ?
Plus de 40%

Votre organisation a-t-elle réalisé une analyse de cycle de vie pour ses produits / services ?
Non, mon organisation n'a pas réalisé d'analyse de cycle de vie des ses produits / services

Note Biodiversité et utilisation des ressources naturelles : 50 %

Economie locale et circulaire

Quel était le pourcentage des achats réalisés auprès de fournisseurs et prestataires situés en France l'année dernière ?
50 à 60% 70 à 80%

Quel pourcentage des matières inutilisées (déchets, invendus...) en interne de l'entreprise ont été recyclés ou réutilisés en seconde main l'année dernière ?
Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

Quel pourcentage des matériaux utilisés pour le processus de production étaient d'origine recyclée, reconditionnée ou de seconde main l'année dernière ?
Plus de 50%

Note Economie locale et circulaire : 80 %

Note Impact Écologique : 79 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre impact écologique ?

- Mesure Empreinte Carbone Scope 1 - Plantations Arbre pour compenser Emissions

Partage du pouvoir

Parties prenantes dans la gouvernance

Quelle part des sièges du Conseil d'Administration est occupée par des salariés ?
25 à 30%

Combien de catégories de parties prenantes sont représentées au Conseil d'Administration ?
Plus de 3

Note Partage du pouvoir : 94 %

Place des salariés dans la décision

Les salariés sont-ils consultés régulièrement dans la prise de décision de l'organisation ?
Les salariés sont consultés pour chaque prise de décision par les dirigeants, qu'elle soit importante ou pas

Avez-vous mis en place un système de suivi et de pilotage du bien-être au travail ?
Oui, un groupe travaille sur les questions de qualité de vie au travail et propose des améliorations qui sont régulièrement mises en place

Votre organisation a-t-elle conclu un accord collectif sur le nombre de réunions annuelles du CSE (Comité Social Economique) ?

Combien de réunions du CSE (Comité Social Economique) ont eu lieu lors de l'année dernière ?

Note Place des salariés dans la décision: 100 %

Progression des salariés

Quelle est la part des salariés ayant bénéficié d'une formation hors CPF durant les trois dernières années ?
Plus de 90%

Quel est le pourcentage des salariés de votre organisation qui ont connu une augmentation de salaire l'année dernière ?
0 à 5%

Note Progression des salariés : 50 %

Stabilité au travail

Quel est le pourcentage des postes de votre organisation sont occupés par des travailleurs en CDI (contrat à durée indéterminée) ?
85 à 90%

Quel a été le taux de rétention des salariés de votre organisation l'année dernière l'année dernière ?

Note Stabilité au travail : 40 %

Note Partage du Pouvoir : 77 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre partage du pouvoir ?

- Ajout 1 salarié dans notre comité de mission

Partage de la valeur

Partage de la valeur entre les parties prenantes

Votre organisation reverse-t-elle des dividendes à ses actionnaires ?
Non

Quelle est la part des bénéfices de l'organisation qui ont été reversés sous forme de dividendes aux actionnaires l'année dernière ?

Quelle est la part du capital de votre entreprise qui est détenue par des salariés (hors dirigeants) ?

Quel pourcentage de tous vos salariés à temps plein se sont vus octroyer un dispositif d'actionnariat salarié ?

Quelle part de vos salariés à temps plein bénéficient d'un plan d'épargne salariale (accord d'intéressement ou participation) ?
Mon entreprise ne mesure/contrôle pas cette information

Quelle part de l'épargne salariale de vos collaborateurs a au moins un des labels suivants ?
- **Finansol**
- **ISR** (Investissement Socialement Responsable)
- **CIES** (Comité Intersyndical de l'Epargne Salariale)
- **Greenfin**

Mon entreprise ne mesure/contrôle pas cette information

Note Partage de la valeur entre les parties prenantes : 0 %

Ecarts de rémunération

Quel est l'écart de rémunération entre le plus haut revenu (fixe + variable + dividendes) **de l'organisation et le plus bas** (temps plein) **l'année dernière ?** Ex : de 1 à X.
Moins de 10

Quelle part des dirigeants de l'organisation avaient une rémunération variable en fonction des résultats sur des critères ESG / extra-financiers l'année dernière ?
La personne ayant le plus haut revenu de mon organisation n'a pas de rémunération variable

Note Ecarts de rémunération : 100 %

Placements financiers responsables

Votre organisation investit-elle tout ou partie de sa trésorerie dans des supports financiers (fonds, livrets...) ?
Non

Quelle est la part des placements réalisés par votre organisation dans des supports financiers (fonds, livrets) ayant au moins un des labels suivants ?
- **Finansol**
- **ISR** (Investissement Socialement Responsable)

- **CIES** (Comité Intersyndical de l'Epargne Salariale)
- **Greenfin**

Note Placements financiers responsables : 100 %

Mécénat

Quelle part du chiffre d'affaires / budget de votre organisation de l'année dernière a été consacré au mécénat, financier, de compétence ou en nature ?
Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

L'engagement social et écologique est-il un critère dans le choix de vos partenaires ? (Bonus)

Note Mécénat : 0 %

Note Partage de la Valeur : 56 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre partage de la valeur ?

Conclusion

Pour son activité réalisée en France, votre organisation paie-t-elle ses impôts en France ? (Question transparence)
Oui

Exposition des résultats

J'accepte que le Mouvement IMPACT France conserve mes données, conformément au RGPD.
J'accepte

- J'accepte de rendre publiques toutes mes réponses et le détail des réponses de mon Impact Score

Quels sont vos objectifs d'amélioration à horizon 3 ans ?
(5 objectifs maximum)

- Labellisation Envol - Développement du nombre de postes en insertion - Augmentation du taux d'engagement - Augmentation Salaire suivant notre modèle économique

Voici votre note finale :