IMPACT SCORE
EthicDrinks

Introduction

Quel est le nom de votre organisation ?
EthicDrinks

Quel est le secteur d'activité de votre organisation ?
Commerce, Négoce & Distribution

Quelle est l'adresse du site Internet de votre organisation ?
https://ethicdrinks.fr/

Quel est le statut juridique de votre organisation ?
SAS (société anonyme simplifiée)

Combien de salariés en ETP (Equivalent Temps Plein) votre organisation avait-t-elle l'an dernier ?
2

Quel est le chiffre d'affaires / budget de votre organisation sur l'année dernière ?
2000000

Comment décririez-vous l'implantation géographique des sites de votre organisation ?
Régionale

Quelle est la région géographique d'implentation de votre organisation ?
Nouvelle-Aquitaine

Quel est le département d'implantation géographique de votre organisation ?

Quelle est l'année de création de votre organisation ?
2019

Quelles sont les raisons qui vous amènent à répondre à l'Impact Score ?
- Volonté de transparence vis-à-vis des parties prenantes de mon organisation

Stratégie à Impact

Engagement pour les Objectifs de Développement Durable

A quel objectif de développement durable votre organisation répond-elle en priorité ?

Comment votre organisation intègre-t-elle la réponse aux Objectifs de Développement Durable dans sa stratégie ?
Niveau 1 : Le but principal de mon organisation est de répondre à un des 17 ODD, avant même la performance financière

Quelle part de votre chiffre d'affaires / budget est consacré à une mission d'utilité sociale et/ou écologique ?
90 à 100%

Veuillez cocher les statuts et agréments dont votre organisation dispose.
- Statut d'entreprise à mission
- Raison d'être clairement formulée dans les statuts

Note Engagement pour les Objectifs de Développement Durable : 100 %

Impact du coeur d'activité

Votre organisation mesure-t-elle l'impact positif direct de son coeur d'activité sur la société et l'environnement grâce aux indicateurs suivants ?
Si oui, indiquez son évolution au cours de l'année dernière.
- Nombre de tonnes de déchets évitées grâce à l'activité de l'organisation : Hausse de 5 à 10%
- Autre indicateur de mesure d'impact positif : Hausse supérieure à 20%

Quel pourcentage du budget dédié à l'innovation et à la R&D est consacré à l'amélioration de l'impact social et écologique ?
Mon organisation n'a pas de budget dédié à l'innovation et à la R&D

Parmi les activités suivantes, veuillez cocher celles dans lesquelles votre organisation est impliquée ? Indiquez ensuite la part que représente l'activité cochée dans le chiffre d'affaires de votre organisation.
- Alcool : Plus de 50%

Note Impact du coeur d'activité : -20 %

Labels, agréments, certifications, scores et statuts

Veuillez cocher les labels et certifications dont votre organisation dispose. Indiquez le score obtenu.
- B Corp en attente (Pending B Corp)
- Zei : Entre 80 et 90/100

Veuillez cocher les évaluations extra-financières dont votre organisation dispose. Indiquez votre score.

Veuillez cocher les chartes et engagements dont votre organisation est signataire.
- Aucun

Veuillez cocher les labels régionaux dont votre organisation dispose.
- Aucun

Veuillez cocher les labels produits dont votre organisation dispose. Indiquez la part de vos produits

possèdant le label.

Veuillez cocher les labels sectoriels dont votre organisation dispose. Quelle part de vos produit possède chacun des labels ?

- Aucun

Note Labels, agréments, certifications, scores et statuts : 57 %

Achats responsables

Quelle part de vos achats totaux (en valeur, en €) **a été réalisée auprès de fournisseurs et prestataires ayant au moins un des labels suivants l'année dernière ?**

- **Commerce équitable / Fairtrade**
- **ESAT**
- **Entreprise Adaptée**
- **ESUS**
- **Issu de l'Agriculture Biologique**
- **B Corp**
- **FSC**
- **Lucie**
- **ISR**
- **Greenfin**
- **Finansol**
- **EcoVadis** (si note supérieure à Gold)
- **Zei** (Note supérieure à 50)
- **label EnVol**
- **label PME+**
- **association d'intérêt général**
- **association d'utilité publique**
- **Statut de SIAE** (structure d'insertion par l'activité économique : entreprises d'insertion, entreprise de travail temporaire d'insertion, atelier et chantier d'insertion, association intermédiaire)

Quelle part de vos fournisseurs ont été audités sur des critères RSE sur les 3 dernières années ?

Votre organisation met-elle en place un plan d'action pour ses fournisseurs non conformes aux audits RSE ?

Note Achats responsables : 100 %

Note Stratégie à Impact : 64 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre stratégie à impact ?

- Nous sommes engagé avec TOWT, voilier-cargo transatlantique afin d'assurer nos expéditions internationales. D'ici 3 ans, nous espérons voir ce voilier fonctionnel afin de ne plus avoir recours au porte-containers classiques que nous

utilisons aujourd'hui. - Nous mettons actuellement en place une expérimentation du retour à la consigne de nos bouteilles en verre afin de démocratiser le modèle de réemploi du verre, beaucoup moins impactant que le recyclage opéré actuellement. - Nous désirons créer de nouveaux produits à impact limité, nous inscrivant dans une démarche d'économie circulaire : nous allons expérimenter la production de bières bios à partir d'invendus de pains, afin de limiter le gaspillage alimentaire.

Impact Social

Inclusion de travailleurs éloignés de l'emploi

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs en situation de handicap ?
0 %

Dans tous vos recrutements de l'année dernière, quelle part représentaient les personnes en situation d'insertion ?
Moins de 1%

Note Inclusion de travailleurs éloignés de l'emploi : 0 %

Soutien de zones fragiles

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs résidant en QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville) ?
Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

Pourcentage de postes occupés par des travaillant en QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville) ?
0

Quelle est la part de vos sites français qui sont implantés dans des zones ayant au moins un des caractères suivants ?
- **QPV** (Quartiers Prioritaires de la Ville)
- **ZFU** (Zone Franche Urbaine)
- **Zones AFR** (Aides à Finalité Régionale)
- **BER** (Bassins d'Emplois à Redynamiser)
- **ZRD** (Zone de Restructuration de la Défense)
- **ZRR** (Zones de Revitalisation Rurale)

Moins de 5%

Note Soutien de zones fragiles : 0 %

Egalité femmes-hommes

Quel était le score de votre entreprise à l'index égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année dernière ?

Quelle part des sièges du conseil d'administration de votre organisation étaient occupés par des femmes l'année dernière ?
Mon organisation n'a pas de conseil d'administration

Quelle était la part de femmes dans votre comité exécutif / comité de direction l'année dernière ?
Mon organisation n'a pas de comité exécutif / de direction

Quel était le pourcentage d'écart de rémunération entre les hommes et les femmes dans votre structure l'année dernière ?
Les femmes ont en moyenne un salaire au moins aussi élevé que les hommes dans mon organisation

Quel était l'écart d'augmentation entre les hommes et les femmes dans votre organisation sur l'année dernière ?

Non applicable

Note Egalité femmes-hommes : 75 %

Intégration des jeunes et seniors

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs de moins de 25 ans ?
Plus de 10%

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs de plus de 55 ans ?
Moins de 1%

Note Intégration des jeunes et seniors : 50 %

Note Impact Social : 38 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre impact social ?

Impact Écologique

Mesure de l'empreinte carbone

Mesurez-vous votre empreinte carbone ?
- Mon organisation mesure son Scope 1
- Mon organisation mesure son Scope 2
- Mon organisation mesure son Scope 3

Note Mesure de l'empreinte carbone : 100 %

Réduction de l'empreinte carbone

Comment a évolué le rapport Scope 1, 2, 3 (en tonnes équivalent CO2) / (ETP ou CA ou Tonnage Produit ou Actifs sous Gestion) **sur l'année dernière ?**
Baisse entre 1 et 2%

Votre organisation a-t-elle fixé des objectifs de long terme de réduction de ses émissions de CO2 ?
Non

Quelle est l'année de référence de votre calcul ?

Quelle est l'année cible de votre calcul ?

Quelle est la réduction d'émissions ciblée en pourcentage ?

Mettez-vous en place des mesures pour réduire votre consommation énergétique ?

Quelle part de vos salariés utilisent la mobilité douce pour se rendre au travail ?

Pour les déplacements professionnels, comment se déplacent principalement vos collaborateurs ?

Pour quel pourcentage de vos produits / services avez-vous mis en place une démarche d'éco-conception ?

Votre organisation met-elle en place le tri sélectif des déchets ?

Etes-vous dans une démarche zéro déchet ?

Note Réduction de l'empreinte carbone : 25 %

Biodiversité et utilisation des ressources naturelles

Comment a évolué la consommation totale d'eau de votre organisation / (ETP ou CA ou Tonnage Produit ou Actifs sous Gestion) sur l'année dernière ?

Quelle est la part d'énergies renouvelables dans le mix énergétique ?
25 à 30%

Votre organisation a-t-elle réalisé une analyse de cycle de vie pour ses produits / services ?
Oui, pour tous les produits / services de mon organisation

Note Biodiversité et utilisation des ressources naturelles : 50 %

Economie locale et circulaire

Quel était le pourcentage des achats réalisés auprès de fournisseurs et prestataires situés en France l'année dernière ?
Plus de 60% Plus de 90%

Quel pourcentage des matières inutilisées (déchets, invendus...) en interne de l'entreprise ont été recyclés ou réutilisés en seconde main l'année dernière ?
Plus de 50%

Quel pourcentage des matériaux utilisés pour le processus de production étaient d'origine recyclée, reconditionnée ou de seconde main l'année dernière ?
Plus de 50%

Note Economie locale et circulaire : 100 %

Note Impact Écologique : 73 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre impact écologique ?

- Nous sommes engagés avec TOWT, premier voilier-cargo, afin d'assurer nos expéditions transatlantique et ne plus avoir recours au porte-containers classiques, et continuer de ne pas avoir recours aux avions. - Nous souhaitons remettre en place le système de consigne de nos bouteilles en verre afin de réduire les émissions liées au recyclage de nos bouteilles. Nous sommes actuellement en train de mettre en place une expérimentation de la consigne avec des magasins partenaires. - Nous développons de nouveaux formats, telle que la canette de vin en aluminium, dont l'impact environnemental est moindre. Nous réfléchissons au développement de nouveaux format moins énergivore lors de leur production et de leur transport.

Partage du pouvoir

Parties prenantes dans la gouvernance

Quelle part des sièges du Conseil d'Administration est occupée par des salariés ?
Mon organisation n'a pas de conseil d'administration

Combien de catégories de parties prenantes sont représentées au Conseil d'Administration ?
Mon organisation n'a pas de conseil d'administration

Note Partage du pouvoir : 88 %

Place des salariés dans la décision

Les salariés sont-ils consultés régulièrement dans la prise de décision de l'organisation ?
Les salariés sont consultés pour chaque prise de décision par les dirigeants, qu'elle soit importante ou pas

Avez-vous mis en place un système de suivi et de pilotage du bien-être au travail ?
Mon organisation n'a pas de système de suivi et de pilotage du bien-être au travail

Votre organisation a-t-elle conclu un accord collectif sur le nombre de réunions annuelles du CSE (Comité Social Economique) ?

Combien de réunions du CSE (Comité Social Economique) ont eu lieu lors de l'année dernière ?

Note Place des salariés dans la décision: 50 %

Progression des salariés

Quelle est la part des salariés ayant bénéficié d'une formation hors CPF durant les trois dernières années ?
0 %

Quel est le pourcentage des salariés de votre organisation qui ont connu une augmentation de salaire l'année dernière ?
0 à 5%

Note Progression des salariés : 0 %

Stabilité au travail

Quel est le pourcentage des postes de votre organisation sont occupés par des travailleurs en CDI (contrat à durée indéterminée) ?
Moins de 50%

Quel a été le taux de rétention des salariés de votre organisation l'année dernière l'année dernière ?
95 à 100%

Note Stabilité au travail : 50 %

Note Partage du Pouvoir : 53 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre partage du pouvoir ?

EthicDrinks est une entreprise à taille humaine. Le partage du pouvoir, bien qu'il ne soit pas formaliser, est une des principes de l'entreprise. Chacun des employés est affecté à une tâche précise et la pilote avec la confiance des employeurs. Les décisions sont discutées avec les employés compétent dans le domaine de la décision à prendre. En fonction de l'évolution de la société et de l'équipe, certains points viendront à être formaliser, des comités (d'administration, exécutif) pourraient être créé en plus du comité de mission déjà en place.

Partage de la valeur

Partage de la valeur entre les parties prenantes

Votre organisation reverse-t-elle des dividendes à ses actionnaires ?
Non

Quelle est la part des bénéfices de l'organisation qui ont été reversés sous forme de dividendes aux actionnaires l'année dernière ?

Quelle est la part du capital de votre entreprise qui est détenue par des salariés (hors dirigeants) ?

Quel pourcentage de tous vos salariés à temps plein se sont vus octroyer un dispositif d'actionnariat salarié ?

Quelle part de vos salariés à temps plein bénéficient d'un plan d'épargne salariale (accord d'intéressement ou participation) ?
Mon entreprise ne mesure/contrôle pas cette information

Quelle part de l'épargne salariale de vos collaborateurs a au moins un des labels suivants ?
- **Finansol**
- **ISR** (Investissement Socialement Responsable)
- **CIES** (Comité Intersyndical de l'Epargne Salariale)
- **Greenfin**

Mon entreprise ne mesure/contrôle pas cette information

Note Partage de la valeur entre les parties prenantes : 0 %

Ecarts de rémunération

Quel est l'écart de rémunération entre le plus haut revenu (fixe + variable + dividendes) **de l'organisation et le plus bas** (temps plein) **l'année dernière ?** Ex : de 1 à X.
Moins de 10

Quelle part des dirigeants de l'organisation avaient une rémunération variable en fonction des résultats sur des critères ESG / extra-financiers l'année dernière ?
Mon entreprise ne mesure/contrôle pas cette information

Note Ecarts de rémunération : 100 %

Placements financiers responsables

Votre organisation investit-elle tout ou partie de sa trésorerie dans des supports financiers (fonds, livrets...) ?
Non

Quelle est la part des placements réalisés par votre organisation dans des supports financiers (fonds, livrets) ayant au moins un des labels suivants ?
- **Finansol**
- **ISR** (Investissement Socialement Responsable)

- **CIES** (Comité Intersyndical de l'Epargne Salariale)
- **Greenfin**

Note Placements financiers responsables : 100 %

Mécénat

Quelle part du chiffre d'affaires / budget de votre organisation de l'année dernière a été consacré au mécénat, financier, de compétence ou en nature ?
Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

L'engagement social et écologique est-il un critère dans le choix de vos partenaires ? (Bonus)

Note Mécénat : 0 %

Note Partage de la Valeur : 56 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre partage de la valeur ?

Conclusion

Pour son activité réalisée en France, votre organisation paie-t-elle ses impôts en France ? (Question transparence)
Oui

Exposition des résultats

J'accepte que le Mouvement IMPACT France conserve mes données, conformément au RGPD.
J'accepte

- J'accepte de rendre publiques toutes mes réponses et le détail des réponses de mon Impact Score

Quels sont vos objectifs d'amélioration à horizon 3 ans ?
(5 objectifs maximum)

Voici votre note finale :

Mouvement IMPACT FRANCE