

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Introduction

Quel est le nom de votre organisation ?

Electricité de France (EDF)

Quel est le secteur d'activité de votre organisation ?

Electronique & Electricité

Quelle est l'adresse du site Internet de votre organisation ?

<https://www.edf.fr/>

Quel est le statut juridique de votre organisation ?

SA (société anonyme)

Combien de salariés en ETP (Equivalent Temps Plein) votre organisation avait-t-elle l'an dernier ?

167157

Quel est le chiffre d'affaires / budget de votre organisation sur l'année dernière ?

84500000000

Comment décririez-vous l'implantation géographique des sites de votre organisation ?

Internationale ou Nationale

Quelle est la région géographique d'implémentation de votre organisation ?

Quel est le département d'implantation géographique de votre organisation ?

Quelle est l'année de création de votre organisation ?

1946

Quelles sont les raisons qui vous amènent à répondre à l'Impact Score ?

· Pour engager mon organisation dans une démarche d'impact positif

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Stratégie à Impact

Engagement pour les Objectifs de Développement Durable

A quel objectif de développement durable votre organisation répond-elle en priorité ?

Comment votre organisation intègre-t-elle la réponse aux Objectifs de Développement Durable dans sa stratégie ?

Niveau 2 : Dans l'échelle des priorités, la performance financière et la réponse à un des ODD sont au même niveau

Quelle part de votre chiffre d'affaires / budget est consacré à une mission d'utilité sociale et/ou écologique ?

50 à 60%

Veillez cocher les statuts et agréments dont votre organisation dispose.

- Raison d'être clairement formulée dans les statuts

Note Engagement pour les Objectifs de Développement Durable : 53 %

Impact du coeur d'activité

Votre organisation mesure-t-elle l'impact positif direct de son coeur d'activité sur la société et l'environnement grâce aux indicateurs suivants ?

Si oui, indiquez son évolution au cours de l'année dernière.

- Emissions de GES/CO2 évitées grâce à l'action de l'organisation : C'est la première année que mon organisation mesure cet indicateur d'impact positif
- Autre indicateur de mesure d'impact positif : Hausse de 15 à 20%

Quel pourcentage du budget dédié à l'innovation et à la R&D est consacré à l'amélioration de l'impact social et écologique ?

90 à 100%

Parmi les activités suivantes, veuillez cocher celles dans lesquelles votre organisation est impliquée ?

Indiquez ensuite la part que représente l'activité cochée dans le chiffre d'affaires de votre organisation.

- Combustibles fossiles : 40 à 45%
- Artificialisation des sols : 40 à 45%

Note Impact du coeur d'activité : -5 %

Labels, agréments, certifications, scores et statuts

Veillez cocher les labels et certifications dont votre organisation dispose. Indiquez le score obtenu.

- EcoVadis : Platine
- CDP - Climat : A
- CDP - Eau : A-
- RobecoSAM : Bronze
- ISO 14 001 (Environnement) : 75 à 100%

Veillez cocher les évaluations extra-financières dont votre organisation dispose. Indiquez votre score.

- Sustainalytics : Faible (10-20)
- Vigeo Eiris : 50 - 75
- MSCI ESG Ratings : A

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

- Label FTSE for Good

Veillez cocher les chartes et engagements dont votre organisation est signataire.

- Adhésion au UNGC (United Nations Global Compact)
- Science-Based Targets

Veillez cocher les labels régionaux dont votre organisation dispose.

- Aucun

Veillez cocher les labels produits dont votre organisation dispose. Indiquez la part de vos produits possédant le label.

Veillez cocher les labels sectoriels dont votre organisation dispose. Quelle part de vos produit possède chacun des labels ?

- Label Numérique Responsable (par Agence Lucie)

Note Labels, agréments, certifications, scores et statuts : 100 %

Achats responsables

Quelle part de vos achats totaux (en valeur, en €) a été réalisée auprès de fournisseurs et prestataires ayant au moins un des labels suivants l'année dernière ?

- Commerce équitable / Fairtrade
- ESAT
- Entreprise Adaptée
- ESUS
- Issu de l'Agriculture Biologique
- B Corp
- FSC
- Lucie
- ISR
- Greenfin
- Finansol
- EcoVadis (si note supérieure à Gold)
- Zei (Note supérieure à 50)
- label EnVol
- label PME+
- association d'intérêt général
- association d'utilité publique
- Statut de SIAE (structure d'insertion par l'activité économique : entreprises d'insertion, entreprise de travail temporaire d'insertion, atelier et chantier d'insertion, association intermédiaire)

0 à 5%

Quelle part de vos fournisseurs ont été audités sur des critères RSE sur les 3 dernières années ?

60 à 80%

Votre organisation met-elle en place un plan d'action pour ses fournisseurs non conformes aux audits RSE ?

Oui

Note Achats responsables : 41 %

Note Stratégie à Impact : 50 %

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre stratégie à impact ?

1. Poursuite de la mesure de notre impact à travers la contribution d'EDF aux ODD ciblés prioritaires pour les électriciens (travail fait avec nos pairs au sein du World Business Council for Sustainable Development) 2. Développement de toutes les facettes d'achats responsables et durables sur nos fournisseurs. En particulier, lancement d'une nouvelle dynamique « Achats Bas Carbone » en partenariat avec la R&D du Groupe, afin de mesurer l'impact d'EDF à la réduction des émissions de GES et à la préservation des ressources dans son processus achats.
3. Décarboner nos clients grâce à la vente de produits et services innovants, avec un travail en cours pour élargir notre ambition actuelle de 15Mt d'émissions évitées d'ici 2030 qui est sur un périmètre France, à un périmètre européen.

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Impact Social

Inclusion de travailleurs éloignés de l'emploi

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs en situation de handicap ?

3 à 4%

Dans tous vos recrutements de l'année dernière, quelle part représentaient les personnes en situation d'insertion ?

Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

Note Inclusion de travailleurs éloignés de l'emploi : 30 %

Soutien de zones fragiles

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs résidant en QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville) ?

Mon organisation mesure/contrôle cette information

Pourcentage de postes occupés par des travaillant en QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville) ?

19

Quelle est la part de vos sites français qui sont implantés dans des zones ayant au moins un des caractères suivants ?

- **QPV** (Quartiers Prioritaires de la Ville)
- **ZFU** (Zone Franche Urbaine)
- **Zones AFR** (Aides à Finalité Régionale)
- **BER** (Bassins d'Emplois à Redynamiser)
- **ZRD** (Zone de Restructuration de la Défense)
- **ZRR** (Zones de Revitalisation Rurale)

5 à 10%

Note Soutien de zones fragiles : 100 %

Egalité femmes-hommes

Quel était le score de votre entreprise à l'index égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année dernière ?

Entre 90 et 95

Quelle part des sièges du conseil d'administration de votre organisation étaient occupés par des femmes l'année dernière ?

Entre 40 et 45%

Quelle était la part de femmes dans votre comité exécutif / comité de direction l'année dernière ?

Entre 25 et 30%

Quel était le pourcentage d'écart de rémunération entre les hommes et les femmes dans votre structure l'année dernière ?

Quel était l'écart d'augmentation entre les hommes et les femmes dans votre organisation sur l'année dernière ?

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Note Egalité femmes-hommes : 71 %

Intégration des jeunes et seniors

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs de moins de 25 ans ?

6-7%

Quelle est la part des postes occupés par des travailleurs de plus de 55 ans ?

Plus de 10%

Note Intégration des jeunes et seniors : 80 %

Note Impact Social : 77 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre impact social ?

- Face à la hausse massive des prix de l'énergie, contribuer aux travaux de l'Observatoire de la Précarité Energétique pour répondre aux enjeux des nouveaux précaires. • Mise en place du plan d'actions d'une mission sur l'économie sociale et solidaire. Soutien en particulier d'un fellow Ashoka qui traite de la très grande précarité énergétique en milieu rural – Réseau Eco Habitat; • Lutter contre les discriminations et nous donner les moyens de réussir notre cible de mixité pour atteindre 33% de femme en 2026 et c.40% en 2030

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Impact Écologique

Mesure de l'empreinte carbone

Mesurez-vous votre empreinte carbone ?

- Mon organisation mesure son Scope 1
- Mon organisation mesure son Scope 2
- Mon organisation mesure son Scope 3

Note Mesure de l'empreinte carbone : 100 %

Réduction de l'empreinte carbone

Comment a évolué le rapport Scope 1, 2, 3 (en tonnes équivalent CO2) / (ETP ou CA ou Tonnage Produit ou Actifs sous Gestion) sur l'année dernière ?

Baisse supérieure à 5%

Votre organisation a-t-elle fixé des objectifs de long terme de réduction de ses émissions de CO2 ?

Oui

Quelle est l'année de référence de votre calcul ?

2017.0000000000

Quelle est l'année cible de votre calcul ?

2030.0000000000

Quelle est la réduction d'émissions ciblée en pourcentage ?

50.0000000000

Mettez-vous en place des mesures pour réduire votre consommation énergétique ?

Quelle part de vos salariés utilisent la mobilité douce pour se rendre au travail ?

Pour les déplacements professionnels, comment se déplacent principalement vos collaborateurs ?

Pour quel pourcentage de vos produits / services avez-vous mis en place une démarche d'éco-conception ?

Votre organisation met-elle en place le tri sélectif des déchets ?

Etes-vous dans une démarche zéro déchet ?

Note Réduction de l'empreinte carbone : 90 %

Biodiversité et utilisation des ressources naturelles

Comment a évolué la consommation totale d'eau de votre organisation / (ETP ou CA ou Tonnage Produit ou Actifs sous Gestion) sur l'année dernière ?

Le rapport a diminué de moins de 1% Le rapport a diminué de plus de 5%

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Quelle est la part d'énergies renouvelables dans le mix énergétique ?

10 à 15%

Votre organisation a-t-elle réalisé une analyse de cycle de vie pour ses produits / services ?

Oui, pour une partie des produits / services de mon organisation

Note Biodiversité et utilisation des ressources naturelles : 50 %

Economie locale et circulaire

Quel était le pourcentage des achats réalisés auprès de fournisseurs et prestataires situés en France l'année dernière ?

Plus de 60% Plus de 90%

Quel pourcentage des matières inutilisées (déchets, invendus...) en interne de l'entreprise ont été recyclés ou réutilisés en seconde main l'année dernière ?

Plus de 50%

Quel pourcentage des matériaux utilisés pour le processus de production étaient d'origine recyclée, reconditionnée ou de seconde main l'année dernière ?

Mon organisation ne mesure/contrôle pas cette information

Note Economie locale et circulaire : 75 %

Note Impact Écologique : 86 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre impact écologique ?

1. La trajectoire de réduction des émissions de CO2 du Groupe a été validée par le label Science Based Target sur une trajectoire « Well Below 2 degrees ». Le groupe a entamé un processus, en particulier sur la méthodologie, avec le label pour être certifié sur une trajectoire 1.5 degrés. 2. Améliorer la compréhension de notre empreinte biodiversité dans le cadre de la TNFD. 3. Maintenir un taux annuel de valorisation des déchets supérieur à 90%

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Partage du pouvoir

Parties prenantes dans la gouvernance

Quelle part des sièges du Conseil d'Administration est occupée par des salariés ?

30 à 35%

Combien de catégories de parties prenantes sont représentées au Conseil d'Administration ?

3

Note Partage du pouvoir : 58 %

Place des salariés dans la décision

Les salariés sont-ils consultés régulièrement dans la prise de décision de l'organisation ?

Avez-vous mis en place un système de suivi et de pilotage du bien-être au travail ?

Votre organisation a-t-elle conclu un accord collectif sur le nombre de réunions annuelles du CSE (Comité Social Economique) ?

Oui

Combien de réunions du CSE (Comité Social Economique) ont eu lieu lors de l'année dernière ?

Plus de 12

Note Place des salariés dans la décision: 100 %

Progression des salariés

Quelle est la part des salariés ayant bénéficié d'une formation hors CPF durant les trois dernières années ?

80 à 90%

Quel est le pourcentage des salariés de votre organisation qui ont connu une augmentation de salaire l'année dernière ?

Plus de 30%

Note Progression des salariés : 98 %

Stabilité au travail

Quel est le pourcentage des postes de votre organisation sont occupés par des travailleurs en CDI (contrat à durée indéterminée) ?

90 à 95%

Quel a été le taux de rétention des salariés de votre organisation l'année dernière l'année dernière ?

Mon organisation ne maîtrise/contrôle pas cette information

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Note Stabilité au travail : 45 %

Note Partage du Pouvoir : 81 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre partage du pouvoir ?

EDF prône le dialogue et l'intelligence collective pour partager avec ses salariés sa stratégie et faire ainsi émerger les idées et initiatives innovantes - Un collectif de salariés engagés dans l'écologie s'est lancé de manière organique au sein du Groupe sous le nom de Rhizome en 2020. Il compte aujourd'hui 800 salariés. Aujourd'hui, la capacité d'influence du Rhizome continue à s'accroître, - Des groupes de travail se forment pour enclencher des actions en se sentant soutenus par une communauté bienveillante et d'entraide, - ils sont reconnus et écoutés par la Direction Impact (anciennement Développement Durable) , et aussi par des membres du COMEX qui mettent en avant la force des collectifs. - Les syndicats et les directions les consultent sur des sujets relatifs à l'écologie (par exemple sur l'accord et la déclinaison plan mobilité durable) - Ils sont sollicités pour témoigner de ce nouveau mode d'engagement et de cette nouvelle posture de salariés : dans les équipes internes, auprès d'autres entreprises, dans la presse (exemple : Réseau Alliance, Usine Nouvelle, l'Obs, podcast Vécus). Mais avant tout la capacité d'influence des collectifs de salariés réside dans le narratif proposé, avec un changement de regard sur le monde de l'entreprise en l'envisageant comme un immense champ de liberté et d'exploration dans lequel il est possible d'engager des actions concrètes qui potentialise la transition écologique. En activant le potentiel d'engagement des salariés, ils revendiquent que l'écologie n'est pas qu'une affaire d'experts et des directions RSE. Le défi écologique est immense et nous avons tous et toute une zone d'influence où agir, au plus près du terrain et de la production de valeur, dans son métier et sur son lieu de travail. Chaque salarié a le potentiel d'être une antenne de détection d'un changement à opérer et d'être acteur de cette transformation. Enfin, le dialogue social étant au cœur du partage du pouvoir, l'Accord Responsabilité Sociale au niveau monde a été prolongé de 2 ans (jusqu'en 2024). Cet Accord a été signé par 15 organisations syndicales et deux fédérations mondiales (IndustriALL et PSI).

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Partage de la valeur

Partage de la valeur entre les parties prenantes

Votre organisation reverse-t-elle des dividendes à ses actionnaires ?

Oui

Quelle est la part des bénéfices de l'organisation qui ont été reversés sous forme de dividendes aux actionnaires l'année dernière ?

40 à 45 %

Quelle est la part du capital de votre entreprise qui est détenue par des salariés (hors dirigeants) ?

Entre 1 et 2%

Quel pourcentage de tous vos salariés à temps plein se sont vus octroyer un dispositif d'actionnariat salarié ?

Mon entreprise ne mesure/contrôle pas cette information

Quelle part de vos salariés à temps plein bénéficient d'un plan d'épargne salariale (accord d'intéressement ou participation) ?

Plus de 50%

Quelle part de l'épargne salariale de vos collaborateurs a au moins un des labels suivants ?

- **Finansol**
- **ISR** (Investissement Socialement Responsable)
- **CIES** (Comité Intersyndical de l'Epargne Salariale)
- **Greenfin**

Mon entreprise ne mesure/contrôle pas cette information

Note Partage de la valeur entre les parties prenantes : 35 %

Ecarts de rémunération

Quel est l'écart de rémunération entre le plus haut revenu (fixe + variable + dividendes) de l'organisation et le plus bas (temps plein) l'année dernière ? Ex : de 1 à X.

Moins de 20

Quelle part des dirigeants de l'organisation avaient une rémunération variable en fonction des résultats sur des critères ESG / extra-financiers l'année dernière ?

Plus de 20%

Note Ecarts de rémunération : 100 %

Placements financiers responsables

Votre organisation investit-elle tout ou partie de sa trésorerie dans des supports financiers (fonds, livrets...) ?

Oui

Quelle est la part des placements réalisés par votre organisation dans des supports financiers (fonds, livrets) ayant au moins un des labels suivants ?

- **Finansol**
- **ISR** (Investissement Socialement Responsable)

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

- CIES (Comité Intersyndical de l'Epargne Salariale)
- Greenfin

Plus de 50%

Note Placements financiers responsables : 100 %

Mécénat

Quelle part du chiffre d'affaires / budget de votre organisation de l'année dernière a été consacré au mécénat, financier, de compétence ou en nature ?

Moins de 0,1%

L'engagement social et écologique est-il un critère dans le choix de vos partenaires ? (Bonus)

Note Mécénat : 0 %

Note Partage de la Valeur : 65 %

Quelles mesures vous engagez-vous à prendre d'ici 3 ans pour vous améliorer sur votre partage de la valeur ?

IMPACT SCORE

Electricité de France (EDF)

Conclusion

Pour son activité réalisée en France, votre organisation paie-t-elle ses impôts en France ? (Question transparence)

Oui

Exposition des résultats

J'accepte que le Mouvement IMPACT France conserve mes données, conformément au RGPD.

J'accepte

- J'accepte de rendre publiques toutes mes réponses et le détail des réponses de mon Impact Score

Quels sont vos objectifs d'amélioration à horizon 3 ans ?

(5 objectifs maximum)

EDF est le premier énergéticien à avoir publié un rapport Impact qui montre sa contribution aux Objectifs Développement Durable de l'ONU. Il s'agit de montrer en toute transparence comment EDF contribue à maximiser ses impacts positifs et minimiser ses impacts négatifs. EDF place la notion d'Impact au même niveau que la performance ESG et s'engage à rendre compte de ses impacts à travers la preuve de réalisation de ses 16 engagements RSE.

C'est pour cela que la Direction Développement Durable a été renommée Direction Impact le 12 mai lors de l'Assemblée Générale du Groupe.

Voici votre note finale :

